



**Etický kodex**

**OPIS Enginnering k.s.**

# Obsah

<b>Úvod</b>	<b>3</b>
<b>Poslání</b>	<b>3</b>
<b>Hodnoty</b>	<b>3</b>
<b>1. Adresáti a dozorčí rada</b>	<b>4</b>
1.1 Adresáti	
1.2 Dozorčí rady	
<b>2. Obecné etické zásady</b>	<b>5</b>
2.1 Vedení obchodu	
2.2 Střed zájmu	
2.3 Respekt k rozmanitosti	
2.4 Prevence dětské práce	
<b>3. Etické zásady ve vztahu k třetím stranám</b>	<b>5</b>
3.1 Vztahy k veřejným institucím	
3.2 Vztahy s hromadnými sdělovacími prostředky	
3.3 Vztahy se zákazníky	
3.4 Vztahy s dodavateli	
3.5 Dary a zábava	
3.6 Vztahy s konkurencí	
3.7 Partnerství	
3.8 Politické strany	
<b>4. Etické zásady správy řízení společnosti</b>	<b>7</b>
4.1 Zpracování důvěrných informací a ochrana soukromí	
4.2 Účetní a podnikové informace	
4.3 Praní špinavých peněz	
4.4 Vztahy se zúčastněnými stranami	
4.5 Ochrana vzhledu a kvality společnosti	
4.6 Ochrana majetku společnosti	
4.7 Průmyslové a duševní vlastnictví	
4.8 Trestné činy v oblasti počítačové kriminality	
4.9 Organizovaný zločin	
<b>5. Etické zásady ve vztahu k pracovníkům</b>	<b>9</b>
5.1 Nestrannost v řízení lidských zdrojů	
5.2 Ochrana zdraví a bezpečnost práce	
5.3 Alkohol a drogy	
5.4 Ochrana životního prostředí	
<b>6. Přijetí a aktualizace etického kodexu</b>	<b>11</b>
<b>7. Porušení etického kodexu a sankční systém</b>	<b>11</b>

# Úvod



Společnost Bonfiglioli vyvíjí, vyrábí a prodává systémy a a řídicí systémy pro přenos energie po celém světě již více než 60 let.

Skupina působí v 82 zemích v multikulturním pracovním prostředí s množstvím různých kompetencí.

Prostřednictvím tohoto etického kodexu stanoví společnost Bonfiglioli aktivaci nástroje k ratifikaci metod etického chování, jak jsou popsány v tomto dokumentu, které jsou nezbytné pro dodržování hodnot správnosti, odpovědnosti a profesionality, které se vyznačují více než 60 lety úspěchu společnosti.

Udržování správných vztahů s kolegy, zákazníky, dodavateli, institucemi a partnery při výkonu jejich činností je modus operandů pro všechny osoby spolupracující se společností Bonfiglioli.

Soubor etických hodnot, k nimž je tento Kodex inspirován, představuje záruku pro zajištění slušnosti a integrity ekonomického a lidského dědictví společnosti a přispívá k posílení mnoha aspektů image naší společnosti.

Tento etický kodex je přijat v souladu se zásadami stanovenými v italské legislativní vyhlášce (D.Lgs. 231/01 - vyhláška) a tvoří nedílnou součást modelu organizace, řízení a kontroly; jeho cílem je také zabránit správní odpovědnosti související s trestnými činy stanovenými a upravenými vyhláškou.

Správní rady všech společností ve skupině Bonfiglioli - v Itálii a v zahraničí - přijímají tento etický kodex za účelem potvrzení a šíření zde popsaných principů v rámci společnosti i externím spolupracovníkům a partnerům.

## Poslání

**Máme permanentní závazek k dokonalosti, inovacím a udržitelnosti. Náš tým vytváří, distribuuje a opravuje světová řešení přenosu a řízení energie, aby udržel svět v pohybu.**

## Hodnoty



**Problém**



**Respekt**



**Odpovědnost**



**Společný úspěch**

# 1. Adresáti a dozorčí rada

## 1.1 Adresáti

Adresáti tohoto etického kodexu jsou členové představenstva rady auditorů, auditorů, manažerů, zaměstnanců, spolupracovníků, konzultantů, dodavatelů, zákazníků, partnerů, protistran v smluvních vztazích a všech právnických a fyzických osob, které, a to i dočasně, navazující vztahy se společnostmi Bonfiglioli za účelem dosažení společných cílů.

Každý adresát je povinen se seznámit s etickým kodexem a jeho referenčními zásadami, aktivně přispívat ke všem částem jeho provádění a písemně informovat dozorčí orgán o jakémkoli porušení etických zásad v něm obsažených.

## 1.2 Dozorčí rada

Na podnikové úrovni byl zřízen dozorčí orgán; úkolem orgánu je sledovat účinnost a dodržování etických pravidel v něm stanovených.

Tento dozorčí orgán (dále jen „SB“) je společný nezávislý orgán, který má autonomní pravomoc z podnětu a kontroly, a byl jmenován představenstvem Bonfiglioli Riduttori.

Pravomoc dozorčí rady (SB) :

- podpora znalostí a šíření etického kodexu mezi adresáty;
- sledování provádění a dodržování etického kodexu adresáty;
- ochrana adresátů před nátlakem, zastrašováním a odvetnými opatřeními, pokud hlásí SB jakékoli chování a / nebo jednání, které jsou v rozporu se zásadami a požadavky etického kodexu;
- zkoumání a ověřování pravdy všech zpráv;
- přijímání žádostí o aktualizaci Etického kodexu, pokud musí být upraveno v souladu se všemi změnami ve skutečnosti společnosti nebo s legislativními změnami, které musí být předloženy představenstvu;

Kontaktní údaje pro mateřskou společnost SB jsou uvedeny níže, aby bylo možné předložit:

- jakékoli zprávy o možném nebo skutečném porušení tohoto etického kodexu nebo společnosti „Model 231“;
- jakékoli žádosti o objasnění, pokud existují pochybnosti o shodě chování, které mají být hlášeny zákonům nebo požadavkům, které mohou být obtížně srozumitelné:

## SB (kontakt na dozorčí radu)

Bonfiglioli Riduttori S.p.A.

Via Giovanni XXIII 7/a

40012 Lippo di Calderara (BO)

odv@bonfiglioli.com

Zprávy o potenciálním nebo skutečném porušení musí zahrnovat všechny užitečné prvky, které umožní ověření a vyšetřování nezbytná k ověření jejich opodstatnění.

Zprávy proto musí být co nejpodrobnější, pokud jde o:

- podrobnosti o reportérovi s uvedením zastávané funkce/ pozice společnosti;
  - popis skutečností;
  - pokud jsou známy, prvky umožňující identifikaci osoby, která se dopustila přestupku / která porušila etický kodex nebo firemní model 231;
  - odkaz na dokumenty nebo skutečnosti, které mohou být užitečné pro zdůvodnění oznámeného aktu
- Společnost Bonfiglioli zaručuje plnou ochranu důvěrnosti pro všechny osoby, které takové jednání oznamují.

Společnost Bonfiglioli netoleruje žádnou formu odvetných opatření nebo přímých či nepřímých diskriminačních opatření, která by mohla mít dopad na pracovní situaci zpravodaje a která by mohla mít přímou nebo nepřímou příčinnou souvislost s předloženou zprávou.

Je tolerováno propouštění, snížení výkonu nebo jiné změny postavení, přijetí neodůvodněného disciplinárního opatření nebo jakákoli jiná odvetná opatření nebo diskriminace vůči osobám, které ohlásily trestný čin.

Reportéři, kteří se domnívají, že se stali obětmi jakékoli formy diskriminace související s nahlášenými činy, mohou oznámit dozorčímu orgánu odvetné opatření nebo diskriminaci.

## 2. Obecné etické zásady

### 2.1 Vedení obchodu

Chování adresátů při řízení podnikání musí být založeno na plné správnosti, transparentnosti, srozumitelnosti a dodržování zákonnosti, aby kdokoli, kdo má vztahy se společností Bonfiglioli, mohl samostatně rozhodovat o svých zájmech.

Obchodní vztahy musí být v souladu s politikou a posláním skupiny, které jsou všem adresátům viditelné a interpretovatelné. Volné ani osobní výklady pravidel chování stanovených v tomto etickém kodexu v obchodních vztazích nejsou povoleny.

### 2.2 Střed zájmu

Je třeba se vyhnout veškerým činnostem, které zahrnují závazky, které by mohly narušovat schopnost přijímat nestranná rozhodnutí na úkor jednotlivých společností.

Ve svých vztazích se společností Bonfiglioli musí adresáti jednat v souladu se zákonem a etickými zásadami; striktně je zakázáno využívat zvýhodňování, korupce nebo úplatkářství, abychom získali výhody pro sebe nebo pro ostatní.

### 2.3 Respekt k rozmanitosti

Společnost Bonfiglioli úspěšně vybudovala v zemích, kde působí, a nabízí svým spolupracovníkům příležitosti pro růst, inovace a průmyslový a kulturní rozvoj inspirované zásadami integrity a transparentnosti.

Tato filozofie je základním kamenem naší organizace, která vidí „rozmanitost“ jako sílu, která představuje integraci a doplnění znalostí a jednání.

Z tohoto důvodu společnost nepovoluje nerovné zacházení podle pohlaví, náboženského vyznání, kultury původu, protože každý jednotlivec musí být posuzován výhradně ve vztahu k výkonu jeho role a postavení; na tomto postoji je založena kvalita vztahů mezi společností a všemi lidmi, kteří pro ni pracují.

Je také nezbytné, aby kdokoli, kdo spolupracuje se společností Bonfiglioli, dodržoval zásady společné a respektující občanské soužití v souladu se základními zásadami tohoto etického kodexu.

### 2.4 Prevence dětské práce

Společnost Bonfiglioli působí v různých zemích a věnují pozornost prevenci vykořisťování dětské práce a výslovně zakazují používání dětí mladších než zákonný věk podle italského práva a zákonů místa, kde je práce vykonávána, v výrobní činnosti společnosti. Tento požadavek platí pro všechny společnosti ve skupině Bonfiglioli působící v zahraničí, i když jsou takové hanebné praktiky konsolidovány. Společnost zakazuje adresátům navázat obchodní vztahy s dodavateli, kteří zaměstnávají děti mladší než zákonný věk podle italského práva a zákony místa, kde je práce vykonávána.

## 3. Etické zásady ve vztahu k třetím stranám

### 3.1 Vztahy k veřejným institucím

Funkce společnosti, které jsou výslovně pověřeny nebo mají zvláštní plnou moc, jsou oprávněny zastupovat společnost Bonfiglioli ve svých vztazích s italskými a zahraničními institucionálními protistranami, s nimiž se při výkonu svých činností setkávají. Tyto vztahy se musí zakládat na zásadách nestrannosti, transparentnosti a správnosti, které jsou diktovány zákonem a etickým kodexem, aby nedocházelo ke střetu zájmů.

Transparentnost a správnost řízení vztahů s italskými nebo zahraničními veřejnými institucemi má za cíl zajistit vyhybání se situacím, ve kterých mohou spolupracovníci slibovat nebo přímo či nepřímo nabízet peníze nebo jiné výhody zástupcům institucionálních orgánů za účelem dosažení zisku nebo výhody pro sebe, nebo pro osoby pracující se společností Bonfiglioli.

### 3.2 Vztahy s hromadnými sdělovacími prostředky

Vztahy s hromadnými sdělovacími prostředky jsou zásadní pro předávání skutečností, údajů a činností, které odlišují každodenní činnosti společnosti Bonfiglioli pro veřejné mínění. Vzhledem k citlivosti těchto vztahů mohou být drženy pouze osobami výslovně pověřenými tímto úkolem, jakož i generálními řediteli společnosti.

Adresáti, kteří jsou v rámci svých aktivit jmenováni a za naši společnost zodpovědní a udržují vztahy s hromadnými sdělovacími prostředky, se musí předem dohodnout nebo požádat o výslovné schválení obsahu činností od odpovědných funkcí.

Externí informace a zprávy musí být sdělovány úplným, soudržným, pravdivým a transparentním způsobem.

### 3.3 Vztahy se zákazníky

Společnost Bonfiglioli neustále pracuje na uspokojování potřeb a požadavků svých zákazníků. Představuje tak skutečné bohatství společnosti: s vědomím toho se neustále snažíme zajistit vynikající vztahy s našimi zákazníky. Toho lze dosáhnout pouze dodržováním etických hodnot a firemních postupů, které jsou tímto inspirovány.

Společnost se zavazuje poskytovat spolehlivé informace o svých produktech a prodávat pouze bezpečné a efektivní výrobky, které podléhají kontrole kvality a jsou vyvíjeny v souladu s platnými zákony a „osvědčenými postupy“.

Adresáti musí ve svých vztazích se zákazníky zajistit dodržování etiky a to zejména:

- přísně dodržovat platné zákony a postupy interních vztahů se zákazníky;
- přijímat objektivní a transparentní chování ve vztazích se zákazníky;
- dodržovat všechny platné právní předpisy a smluvní podmínky ve všech dodavatelských vztazích;
- pracovat v souladu se zásadami správnosti a dobré víry v korespondenci a dialogu se zákazníky v souladu s nejpřísnějšími obchodními praktikami.

### 3.4 Vztahy s dodavateli

Dodavatelé a důležití partneři společnosti Bonfiglioli musí s nimi udržovat vztahy založené na zásadách správnosti a loajality. Dodavatelé jsou vybíráni na základě kritérií „due diligence“ na základě objektivních parametrů, které berou v úvahu dovednosti, poměr mezi vlastnostmi nabízeného zboží / nebo služeb, spravedlivou cenou a úrovní pomoci, jakož i sdílením cíle korporace a očekávání.

Smlouva podepsaná s dodavateli musí být založena na mimořádně jasných a transparentních vztazích, vyhýbající se omezením s nadměrným stupněm zneužití moci, nebo závislosti. Za tímto účelem společnost Bonfiglioli nedovoluje svým spolupracovníkům nabízet nebo přijímat dary nebo výhody jakéhokoli druhu, které by mohly v jakémkoli rozsahu ovlivnit průhlednost a integritu obchodních vztahů od dodavatelů, se kterými má vztahy vyplývající z její pracovní činnosti. Společnost si vyhrazuje právo ověřit, že dodavatelé, se kterými pracuje, pracují v souladu se zákonem a tímto etickým kodexem; za tímto účelem zahrnuje do svých smluv o dodávkách zvláštní ustanovení, které potvrzuje, že si tento etický kodex přečetli a zavázali se dodržovat zásady obsažené v tomto kodexu.

### 3.5 Dary a zábava

- Poskytování nebo přijímání dárek vysoké hodnoty není vhodné, pokud z toho vyplývá povinnost nebo nás staví do situací, kdy je společnost Bonfiglioli částečně ovlivněná svými profesionálními rozhodnutími. Zásady společnosti vyžadují, aby zaměstnanci nevyžadovali ani nepřijímali dary, laskavosti, půjčky, výhody, přísliby budoucích profesních schůzek ani žádný jiný hodnotný dar, včetně cestování a dovolené. Naše zásady navíc zakazují zaměstnancům nabízet zákazníkům dárky nebo zábavu za účelem ovlivnění jejich profesionálních rozhodnutí.
- přijímání nebo nabízení darů nebo pohoštění je obecně odrazováno a povoleno pouze ve vzácných případech - s předchozím souhlasem generálního ředitele uvedené BU - pokud:
- mají symbolickou hodnotu;
- nejsou zakázány smlouvou nebo jinými zvláštními předpisy;
- jsou pouze příležitostné, v dobrém vkusu a nejsou požadující;
- nezahrnují hotovost ani ekvivalenty hotovosti (např. dárkové karty, benzínové poukázky atd.).

Dary a jednání ke zvoleným veřejným činitelům nebo veřejným zaměstnancům jsou povoleny, pouze pokud mají skromnou hodnotu a neohrožují celistvost a nezávislost stran a nemohou být interpretovány jako nepřiměřený způsob k získání výhod. V každém případě, během jednání nebo jiného vztahu s veřejnou správou, se adresáti musí zdržet přímého nebo nepřímého jednání s cílem:

- získat příležitosti k podnikání a prodeji, z nichž lze získat výhody pro sebe nebo pro ostatní, od veřejných činitelů nebo osob pověřených veřejnými službami nebo jejich příbuzných apod.;
- vyžádat si nebo získat důvěrné informace, které by mohly ohrozit integritu a pověst obou stran..

V případě vyšetřování, inspekci nebo žádostí veřejných orgánů jsou adresáti povinni zajistit jejich řádnou spolupráci.

### 3.6 Vztahy s konkurencí

Společnost Bonfiglioli věří, že moderní, volný trh může existovat pouze tehdy, existuje-li značný stupeň spravedlivé hospodářské soutěže. Konkurenti jsou součástí souboru proměnných, které musí rozvinuté podnikání zvažovat ve volbách a strategiích, které definuje pro svůj rozvoj. Proto je třeba se tímto aspektem zabývat i při dodržení referenčních zásad etického kodexu.

Integrita, správnost, průhlednost, soulad se zákony a živá konkurence jsou prvky, které musí rozlišovat působení prodejní oblasti naší skupiny na trh. Za tímto účelem se každá společnost ve skupině Bonfiglioli zavazuje dodržovat zásady spravedlivé hospodářské soutěže stanovené ve vnitrostátních právních předpisech a právních předpisech EU a dodržovat tato pravidla:

- přijímat rozhodnutí týkající se cen, prodejních podmínek, prodejních a marketingových strategií v souladu s tržními podmínkami a výrobními náklady. Neexistuje žádný legitimní důvod diskutovat o těchto záležitostech s konkurencí;
- neuzavírejte dohody s dodavateli, jejichž obchodní jednání by mohlo ovlivnit nebo ohrozit volnou hospodářskou soutěž na trhu, ve kterém pracuje skupina Bonfiglioli;
- nesnažit se získat informace o konkurentech nezákonnými prostředky, včetně průmyslové špionáže nebo úplatkářství;

nepodléhat chování, jehož primárním nebo výhradním účelem je bránit hospodářské soutěži;

- nikdy nepožadovat potenciální nebo skutečné zaměstnance, aby prozradili informace o svých bývalých zaměstnavatelích, zákaznících nebo profesionálních partnerech, pokud by takové informace mohly porušit jejich správnost a povinnost mlčenlivosti.

### 3.7 Partnerství

Účast zaměstnanců nebo spolupracovníků ve jménu Bonfiglioli nebo zastupování společnosti na vědeckých, kulturních nebo obchodních sdruženích a výborech musí být pravidelně schválena vrcholovým vedením.

Při setkáních v institucionálním prostředí nebo ve spojení s pracovníky soutěže se musí adresáti tohoto etického kodexu vyhnout jednání, které se jeví v rozporu s pravidly na ochranu hospodářské soutěže a trhu.

### 3.8 Politické strany

Adresáti nejsou oprávněni veřejně podporovat politické strany, účastnit se volebních kampaní, náboženských, etnických, politických nebo mezinárodních konfliktů jménem společnosti Bonfiglioli.

## 4 Etické zásady správy řízení společnosti

### 4.1 Zpracování důvěrných informací a ochrana soukromí

Důvěrné informace vztahující se k podnikovým datům, strategiím a cílům nesmějí být získávány ani šířeny stranám mimo naši skupinu, ledaže by k tomu byly výslovně pověřeny osoby.

Důvěrné informace se vztahují také na informace o produktech, jejich vývoji, výrobních procesech, prodejních podmínkách a strategiích, zákaznících, partnerstvích, technologickém a průmyslovém know-how, finančních transakcích, provozních výsledcích, investicích, technické dokumentaci a projektech, marketingových plánech, seznamech dodavatelů a nákupních cen, logistických aspektů, IT řešení a jakékoli jiné části zavazadel znalostí pro rozvoj našeho podnikání.

Důvěrné informace a materiály, které adresáti používají ve své pracovní činnosti, jsou výhradním vlastnictvím společností Bonfiglioli, která chrání jejich důvěrnost a drží práva na jejich původ.

Databáze používané ve společnosti Bonfiglioli mohou obsahovat osobní údaje chráněné zákony na ochranu soukromí; tato data nesmějí být zveřejněna mimo společnost, spolu s jakýmkoli údaji, které, pokud by byly zveřejněny, by mohly společnost poškodit.

Společnost pracuje v souladu s evropskými zákony o ochraně osobních údajů.

Každý adresát musí:

- získávat a zpracovávat pouze požadovaná data a přímo spojená s jejich vlastními funkcemi;

- ukládat taková data způsobem, který zabrání jejich zpřístupnění třetím stranám;
- sdělovat a šířit údaje v souladu s postupy stanovenými Bonfiglioli as předchozím souhlasem osoby pověřené k tomuto účelu;
- určit důvěrnou povahu informací;
- zajistit, aby na vztahy s třetími stranami nebyla uložena žádná omezení důvěrnosti;
- zpracovávat údaje, zprávy a informace, které vlastní, zcela důvěrným způsobem, a to i po ukončení jejich vztahů se společností, a zabránit zveřejnění nebo použití těchto informací pro vlastní spekulativní účely nebo pro účely jiných.

Výše uvedená pravidla týkající se správného řízení informací jsou součástí pravidelného školení zaměstnanců a informačních iniciativ.

## 4.2 Účetní a podnikové informace

Všechny činnosti a činnosti prováděné v rámci pracovních povinností každého adresáta musí být ověřitelné. Je třeba usilovat o úplnou transparentnost účetnictví založenou na správnosti a spolehlivosti dokumentace a účetních záznamů.

Každá operace a různá míra odpovědnosti osob, které se na ní podílejí, aby dosáhly cílů, které je nutné, musí být snadno sledovatelné.

Společnosti Bonfiglioli, dodržují zásady transparentnosti a srozumitelnosti účetnictví, pečlivě dbají na to, aby jejich roční účetní závěrky a připojené zprávy byly sestaveny v souladu se zásadami správnosti a pravdivosti a dodržování platných účetních zákonů.

Všechny osoby, které se podílejí na vypracování účetní závěrky, včetně správního orgánu, musí jednat tak, aby transparentně a pravdivě reprezentovaly hospodářskou, majetkovou a finanční situaci a poskytovaly úplným, správným a pravdivým informacím o kontrolních orgánech a kontrolních orgánech akciová situace uvedené společnosti.

## 4.3 Praní špinavých peněz

Adresáti spolupracují s cílem zajistit, aby obchodní transakce byly prováděny v plné průhlednosti, správnosti a v dobré víře, s cílem bojovat proti jevům přijetí odcizeného zboží a praní špinavých peněz. Zúčastněné odpovědné funkce zejména zajišťují, aby:

- neprováděli se žádné hotovostní platby / inkasa;
- prováděli kontroly obchodní a profesionální spolehlivosti partnerů a dodavatelů pomocí vhodných postupů „due diligence“;

- jmenování udělené jakýmkoli poskytovatelům služeb a / nebo fyzickým osobám spravujícím hospodářské / finanční zájmy společnosti je provedeno písemně s uvedením obsahu a dohodnutých ekonomických podmínek;
- v případě společných podniků nebo jiných dohod týkajících se společných investic je zaručena plná transparentnost;
- příslušné funkce zajišťují, aby byla kontrolována správnost plateb provedených všem protistranám a aby strana, které je příkaz adresován, a strana, která přijímá relativní částky, byly stejné;
- jsou kontrolovány finanční toky týkající se vztahů (platby / transakce uvnitř společnosti) mezi společnostmi skupiny Bonfiglioli;
- jsou stanovena kritéria pro hodnocení nabídek.

## 4.4 Vztahy se zúčastněnými stranami

Rozsáhlá přítomnost naší společnosti na národních a mezinárodních trzích, operace v různých kontextech a velký počet účastníků přispívá k plné transparentnosti a správnosti při řízení vztahů. Prvořadý význam mají proto zainteresované strany ať již jsou veřejné nebo soukromé, italské nebo zahraniční, jednotlivci, skupiny, společnosti, instituce, které mají z jakéhokoli důvodu kontakty se společnostmi Bonfiglioli a mají zájmy na činnosti naší společnosti.

Společnost Bonfiglioli založila svou činnost na plném souladu s italskými zákony a zákony zemí, ve kterých společnost působí, tržními pravidly a zásadami spravedlivé hospodářské soutěže.

## 4.5 Ochrana vzhledu a kvality společnosti

Kvalita a efektivita organizace společnosti, stejně jako dobrá pověst skupiny Bonfiglioli, představují nedocenitelné bohatství, které je výsledkem více než 60 let činnosti, vyznačené průhledností a poctivostí. Jakékoli jednání, které není v souladu s etickými hodnotami tohoto kodexu, dokonce ani jednání jednotlivců, proto může samo o sobě poškodit image a pověst Itálie na domácím trhu i v zahraničí.

Každý adresát tohoto kodexu je proto povinen svým vlastním jednáním přispívat k ochraně tohoto podnikového bohatství, a zejména k ochraně dobré pověsti společnosti Bonfiglioli, a to jak na pracovišti, tak mimo něj.

## 4.6 Ochrana majetku společnosti

Každý adresát je přímo a osobně odpovědný za péči, ochranu, efektivitu, zachování hmotného a nehmotného majetku poskytnutého společností k plnění svých vlastních úkolů a za jejich správné používání a v souladu se zájmy společnosti.



Adresátům je zakázáno používat hmotný a nehmotný majetek společnosti, který jim byl poskytnut, k plnění svých profesních úkolů pro osobní účely bez povolení.

Je rovněž zakázáno provádět jakékoli činnosti, které nejsou součástí přidělených úkolů během pracovní doby.

#### 4.7 Průmyslové a duševní vlastnictví

Společnost Bonfiglioli dodržuje zákony týkající se ochranných známek, patentů a autorských práv. Z tohoto důvodu není dovoleno používat produkty nebo polotovary se změněnými nebo nepravdivými ochrannými známkami či značkami z jakéhokoli důvodu; Rovněž je zakázáno vyrábět, prodávat a šířit výrobky, které jsou již patentovány ostatními a na něž nemá společnost Bonfiglioli žádná práva, nebo která nesou rozlišovací značky, které uvádějí v omyl původ, nebo jakost produktu. Ochrana průmyslového vlastnictví se považuje za prvořadou důležitost, a proto je přísně zakázáno veškeré nezákonné šíření, reprodukce, použití nebo prodej pro jakýkoli účel, použití a jakýmkoli nástrojem. V rámci používání grafických materiálů (fotografie, grafické znázornění, diagramy atd.) Používaných pro marketingové a komunikační účely provádí společnost Bonfiglioli nezbytné předběžné kontroly, aby se zabránilo porušování autorských práv. Společnost Bonfiglioli vylučuje použití softwaru, který není výslovně povolen, nelicencován, nebo pochází z nezákonných zdrojů.

#### 4.8 Trestné činy v oblasti počítačové kriminality

Společnost Bonfiglioli výslovně zakazuje využití IT zdrojů společnosti pro jiné účely, než které jsou povoleny v bezpečnostních zásadách společnosti nebo pro protiprávní jednání. Zejména je zakázáno následující:

- protiprávní přístup k IT nebo telematickému systému;
- neoprávněné držení a protiprávní distribuce přístupových kódů do IT nebo telematických systémů;
- distribuce zařízení, zařízení nebo IT programů za účelem poškození nebo přerušení IT nebo telematického systému;
- protiprávní odposlech, bránění nebo přerušení IT nebo telematické komunikace;
- poškození informací, dat a IT programů a IT nebo telematických systémů.

#### 4.9 Organizovaný zločin

Společnost Bonfiglioli se vyhýbá a odmítá jakoukoli místní, národní nebo mezinárodní organizaci spojenou s organizovaným zločinem.

Vyhýbá se jakémukoli druhu s osobami spojenými s zločineckými sdruženími a nefinancují ani žádným způsobem nezajišťují žádnou činnost související s organizovaným zločinem. Aby se zabránilo spáchání přeshraničních trestných činů, společnost kontroluje, zda vztahy s mezinárodními operátory probíhají v souladu se zákony a předpisy.

## 5 Etické zásady ve vztahu k pracovníkům

### 5.1 Nestrannost v řízení lidských zdrojů

Společnost Bonfiglioli uznává výraznou hodnotu každého pracovníka pro jeho vlastní dovednosti a potenciál.

Pracovníci jsou považováni za konkurenční zdroj, jemuž se společnost snaží zajistit pracovní prostředí, které podporuje podmínky osobního a profesního rozvoje všech..

Společnost je povinna zaručit nestrannost a spravedlivost při výběru, náboru, školení a řízení svých lidských zdrojů, nabízet rovné profesní příležitosti pro všechny zaměstnance, zakazovat jednání, které se může zdát jako diskriminace vůči jiným osobám.:

- pracovníci jsou přijímáni výhradně na základě kompetencí a odborných dovedností uchazeče ve vztahu k pozici, která má být pokryta.

Z tohoto pohledu Společnost Bonfiglioli pokračuje v náboru v plném souladu se zásadami rovných příležitostí, bez jakékoli formy diskriminace a vyhýbání se všem formám zvýhodňování, klientelismu nebo nekalého chování;

- zásady řízení zaručují, že všechny zdroje jsou rovnocennou pracovní příležitostí s profesním postupem na základě platů (včetně bonifikací a pobídkových programů) nejen v právních ustanoveních a kolektivním vyjednávání, ale také v osobní zásluze, bez diskriminace jakéhokoliv druhu. Je stanovena variabilní část platu podle dosažení jasného, objektivního, sdíleného podnikové cíle a přiřazené v souladu se zákonem, smlouvy a etických zásad tohoto kodexu.

Pracovníci jsou přijímáni pouze na základě právních pracovních smluv, a nejsou tolerovány žádné formy nepravdivé práce. Při přijímání pracovníků ze zemí mimo EU platí regulační požadavky se jim podařilo zaručit, že mají právní povolení k pobytu v Itálii. Po náborech jsou jejich povolení k pobytu pravidelně sledovány v souladu s jejich délkou zaměstnání.

## 5.2 Ochrana zdraví a bezpečnost práce

Společnost Bonfiglioli považuje udržování bezpečnosti za prvořadý úkol. Usiluje o snížení rizik pro fyzickou integritu všech svých spolupracovníků a také využívá informace a školení jako nástroj k tomu, aby byla za své chování odpovědná a aby zajistili zdraví a bezpečnost na pracovišti v souladu s požadavky platných zákonů.

Společnosti patřící do skupiny Bonfiglioli se zavazují respektovat pracovní prostředí a zajistit, úplnou slučitelnost s potřebou chránit zdraví svých pracovníků,

snažit se vyhnout vytváření podmínek fyzického

a psychického utrpení a také bojovat proti diskriminačním postojům nebo pronásledování. Úkolem příslušných funkcí je zajistit, aby podmínky prostředí byly neustále sledovány, účinné a splňovaly zákonné požadavky a přijímaly všechny nástroje a kontroly potřebné pro tento účel. Společnosti skupiny Bonfiglioli se zavazují poskytovat vhodné informace, školení a výuku v oblasti zdraví a bezpečnost, zvyšování povědomí mezi svými pracovníky a spolupracovníky o všech rizicích spojených s výkonem jejich pracovní činnosti a podporou odpovědného chování všech.

Adresáti musí zejména:

- starat se o své vlastní zdraví a bezpečnost zdraví ostatních osob přítomných na pracovišti, které by mohly být zasaženy jejich jednáním či opomenutím, v souladu s údržbou a obsluhou zařízení poskytovaným zaměstnavatelem;
- přispívat společně se zaměstnavatelem, vedoucími pracovníky a pracovníky kontroly, k plnění ochrany zdraví a bezpečnosti na pracovišti;
- dodržovat ustanovení a pokyny vydané zaměstnavatelem, vedoucími a orgány dohledu, aby byla zajištěna kolektivní a individuální ochrana;
- správně používat pracovní zařízení, nebezpečné látky a přípravky, dopravní prostředky a bezpečnostní zařízení
- používat vhodným způsobem ochranné prostředky, svěřené poskytovatelem;
- pečovat o dostupné osobní ochranné prostředky

aniž bychom sami provedli jakékoli jejich změnu veškeré závady nebo nedostatky nahlásit zaměstnavateli, nebo vedoucímu pracovníku;

- ohlásit všechny situace, které by mohly znamenat riziko pro zdraví a bezpečnost na pracovišti.

Integrita našich lidských zdrojů je pro nás základní hodnotou; za žádných okolností není povolena ani tolerována jakákoli forma obtěžování či implicitního chování, které může i mírně poškodit osobní vnímání, důstojnost, úctu a fyzickou nebo psychologickou integritu našich lidských zdrojů.

## 5.3 Alkohol a drogy

Pro zajištění bezpečnosti na pracovišti nejsou povoleny drogy ani alkohol. Vlastnictví nebo užívání nelegálních drog, konzumace alkoholu při práci nebo nesprávné užívání léků na předpis nebo „volně prodejných“ léků představuje bezpečnostní riziko. Takové chování je přísně zakázáno a podléhá disciplinárnímu řízení.

## 5.4 Ochrana životního prostředí

Bonfiglioli se zavazuje podporovat činnosti, které zaručují udržitelný rozvoj a ochranu životního prostředí, a zavazuje se podporovat inovativní zlepšování produktů a služeb, které nabízejí environmentální a sociální výhody.

Adresáti tohoto etického kodexu jsou povinni rozvíjet důkladné znalosti o otázkách udržitelného globálního rozvoje a zachování biologické rozmanitosti a podnikat iniciativy na ochranu životního prostředí v jejich každodenním životě; spolupracují při provádění akcí a projektů na podporu ochrany životního prostředí

Adresáti jsou rovněž povinni:

- přispívat v rámci své vlastní odpovědnosti k plnění všech požadavků na ochranu životního prostředí;
- vždy posoudit účinky svého chování ve vztahu k riziku poškození životního prostředí;
- v souladu s vlastním výcvikem a zkušenostmi,
- jakož pokynů a vybavení poskytnutých v případě potřeby, se vyvarujeme všech forem chování, které by mohly způsobit poškození životního prostředí
- přijmout opatření k prevenci výroby a snižování škodlivého odpadu;
- zajistit ochranu půdy a podloží, atmosféru a územní ochranu, jakož i ochranu povrchových, mořských a podzemních vod;
- ohlásit situace, které by mohly znamenat riziko pro životní prostředí.

## 6 Přijetí a aktualizace etického kodexu

Tento etický kodex je přijat usnesením správní rady Bonfiglioli Riduttori S.p.A. dne 29. března 2019 s okamžitou účinností od tohoto data.

Společnost se zavazuje informovat všechny adresáty o zásadách obsažených v Etickém kodexu účinnými prostředky vhodnými pro tento účel.

Všechny aktualizace a dodatky k tomuto etickému kodexu jsou zárukou jeho účinnosti a jeho

korespondence se změnami a vývojem kontextu, ve kterém působí jako průvodce.

Jakékoli nezbytné aktualizace nebo změny Kodexu musí být schváleny představenstvem.

SB je odpovědná za kontrolu účinnosti a za podávání zpráv představenstvu o každé příležitosti k provedení změn nebo aktualizace.

## 7 Porušení etického kodexu a sankční systém

Etický kodex musí být považován za nedílnou součást smluvních závazků manažerů a zaměstnanců společností Bonfiglioli, kteří působí jak v Itálii, tak v zahraničních pobočkách.

Porušení nebo dokonce částečné neuplatňování etického kodexu adresáty bude představovat smluvní porušení a etický disciplinární přestupek, s následným přijetím disciplinárních sankcí, které jsou úměrné závažnosti nebo opakování chování, což může také vést k - žádost o náhradu jakékoli materiální škody nebo poškození image společnosti vždy v souladu

s ustanoveními příslušných pracovních smluv a všemi dalšími předpisy na ochranu pracovníků, které jsou použitelné v uvedené zemi.

Neuplatnění celého etického kodexu nebo jeho části u adresátů, kteří nejsou zaměstnanci (konzultanti, dodavatelé, partneři atd.), bude dostatečným důvodem pro ukončení vztahů se společností Bonfiglioli.